

JAV-Arbeit

Aktiv in der Jugend- und Auszubildendenvertretung (JAV). Das heißt, sich als professionelle Interessenvertretung für die Anliegen der Jugendlichen und Auszubildenden in Betrieben und Dienststellen einzusetzen!

Für *Qualität in der Ausbildung* zu streiten und die Zukunft in die Hand zu nehmen - für sich und für Andere. Ob es um die *Übernahme*, neue *Ausbildungsplätze* oder eure *Arbeits- und Ausbildungsbedingungen* geht: *Die JAV setzt sich ein.*

Wichtig: Die Rahmenbedingungen der JAV-Arbeit sind in verschiedenen Gesetzen festgelegt: In der Privatwirtschaft gilt das Betriebsverfassungsgesetz (BetrVG), im öffentlichen Dienst auf Bundesebene das Bundespersonalvertretungsgesetz (BPersVG) und im öffentlichen Dienst in den Ländern und Kommunen die jeweiligen Landespersonalvertretungsgesetze (LPersVG).

JAV-Arbeit - BetrVG

Infos nach dem Betriebsverfassungsgesetz

Hier findet sich alles Wichtige zur JAV-Arbeit nach dem BetrVG in der Privatwirtschaft: Aufgaben und Arbeitsorganisation einer JAV, Regelungen zur Freistellung, um die Aufgaben auch erledigen zu können, Rechte und Pflichten einer JAV, zur Arbeit von Gesamt- und Konzern-JAVen in größeren Unternehmen mit mehreren Betrieben und JA-Versammlung.

- x Aufgaben
- x Arbeitsorganisation
- x Freistellung
- x Rechte und Pflichten
- x Gesamt- und Konzern-JAV
- x Jugend- und Auszubildendenversammlung

JAV-Arbeit - BPersVG

Infos nach dem Bundespersonalvertretungsgesetz

Hier findet sich alles Wichtige zur JAV-Arbeit nach dem BPersVG im öffentlichen Dienst auf Bundesebene: Aufgaben und Arbeitsorganisation einer JAV, Regelungen zur Freistellung, um die Aufgaben auch erledigen zu können, Rechte und Pflichten einer JAV, zur Arbeit von Stufen-JAV und Gesamt-JAVen in mehrgliedrigen Verwaltungen und Dienststellen und JA-Versammlung.

- x Aufgaben
- x Arbeitsorganisation
- x Freistellung
- x Rechte und Pflichten
- x Stufen-JAV und Gesamt-JAV
- x Jugend- und Auszubildendenversammlung

JAV-Arbeit - LPersVG

Infos nach dem Landespersonalvertretungsgesetzen

Die Landespersonalvertretungsgesetze der einzelnen Bundesländer sind die Grundlage für die Arbeit von Personalräten (PR) und Jugend- und Auszubildendenvertretungen (JAV). Dies betrifft im Einzelnen:

- x Dienststellen des jeweiligen Landes
- x landesunmittelbare Körperschaften
- x Anstalten des öffentlichen Dienstes
- x die in einem Bundesland liegenden Kommunen

Alle Fragen zur JAV-Arbeit nach den einzelnen Landespersonalvertretungsgesetzen beantwortet euch die [ver.di Jugend](http://jugend.verdi.de)^[1] vor Ort.

Links:

[1] http://jugend.verdi.de/ver.di-jugend_vor_ort