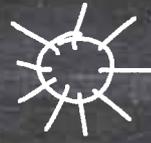
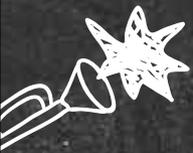


GUTE AUSBILDUNG?
GEHECKT



TOOLBOX AUSBILDUNGS- QUALITÄT MATERIAL- ÜBERSICHT





Auf eine qualitativ hochwertige Ausbildung legen junge Menschen heute besonders hohen Wert. Und das vollkommen zu Recht, denn schließlich ist die Ausbildungsqualität die entscheidende Grundlage, um später im Berufsleben gute Perspektiven zu haben.

Doch aktuell lassen die Ausbildungsbedingungen in vielen Fällen noch immer stark zu wünschen übrig: Mangelhafte fachliche Anleitung, ausbildungsfremde Tätigkeiten, fehlende Ausbildungsmittel, schlechter Berufsschulunterricht, ständiges „Holen aus dem Frei“, Arbeitsüberlastung oder regelmäßige Überstunden sind für viele Auszubildende hierzulande leider keine Seltenheit.

Um dieses zentrale Thema anzugehen und vor Ort konkrete Verbesserungen durchzusetzen, hat die ver.di Jugend die Toolbox Ausbildungsqualität entwickelt. Die Toolbox bietet JAVen und betrieblich Aktiven alle notwendigen Materialien rund um das Thema Ausbildungsqualität: Von Hintergrundinformationen und rechtlichen Regelungen über Handlungsmöglichkeiten und Aktionsideen bis hin zu Kommunikationsmedien wie Umfragen, Plakaten und Flyern.

Für eure Aktivitäten rund um mehr Ausbildungsqualität wünschen wir euch alles Gute und viel Erfolg!

Eure ver.di Jugend



Arbeitshilfe „Ausbildung checken und verbessern“
Diese Arbeitshilfe vermittelt der JAV alles was sie wissen muss, um die Ausbildungsbedingungen im Betrieb zum Thema zu machen und gemeinsam mit den Auszubildenden konkrete Verbesserungen zu erreichen: Rechtliche Grundlagen und Mitbestimmungsmöglichkeiten, häufig vorkommende Probleme bei den Ausbildungsbedingungen, Handlungsschritte, kreative Aktionsideen u.v.m.



Umfrageflyer „Check deine Ausbildung“
Um schnell und ohne großen Vorlauf ein erstes Problem hinsichtlich der Ausbildungsqualität zu identifizieren, gibt es diesen Umfrageflyer. Anhand von zehn einfachen Fragen können JAV und betrieblich Aktive damit die wichtigsten Aspekte zum Thema Ausbildungsqualität bei den Auszubildenden abfragen.



Button „Ausbildung gecheckt?!“
Mit diesem Button können alle Auszubildenden und Beschäftigten, die für mehr Ausbildungsqualität im Betrieb eintreten, öffentlich Position beziehen. Dazu kann die JAV zum Beispiel auch einen Button-Tag organisieren, an dem alle gleichzeitig mit den Buttons auf problematische Ausbildungsbedingungen aufmerksam machen.



Digitale Präsentation „Ausbildung checken und verbessern“
Mit dieser Präsentation haben JAV und gewerkschaftlich Aktive die Möglichkeit, die Auszubildenden im Betrieb erstmals für das Thema Ausbildungsqualität zu interessieren und zu sensibilisieren. Die Präsentation kann zum Beispiel im Rahmen eines entsprechenden Vortrags auf einer JA-Versammlung eingesetzt werden. Die Präsentation findet ihr unter: www.jav.info/ausbildungchecken.



Bildungsbaustein „Zukunftswerkstatt“
Eine Zukunftswerkstatt ist eine spezielle Form von Workshop, der nach einem ganz bestimmten Muster abläuft. Damit können JAV und interessierte Auszubildende die bestehenden Probleme bei der Ausbildungsqualität gemeinsam analysieren, über ideale Ausbildungsbedingungen nachdenken und konkrete Schritte planen, um die Ausbildung zu verbessern. Der Bildungsbaustein erläutert den genauen Ablauf einer Zukunftswerkstatt, worauf bei den einzelnen Schritten zu achten ist und welches Material benötigt wird.



Umfragegenerator
Mit dem Umfragegenerator können JAV und betrieblich Aktive ganz einfach eine maßgeschneiderte Umfrage zur Ausbildungssituation im Betrieb erstellen. Dazu können Fragen aus verschiedenen Themenfeldern einzeln ausgewählt werden, die für den eigenen Betrieb relevant sind. Der fertige Fragebogen lässt sich ausdrucken oder online verteilen. Bei der Online-Variante wird das Ergebnis mit anschaulichen Grafiken aufbereitet, die zum Beispiel auf einer JA-Versammlung präsentiert werden können. Den Umfragegenerator findet ihr unter www.gute-ausbildung.info.



Plakatserie
Mit dieser Plakatserie können JAV und betrieblich Aktive das Thema Ausbildungsqualität in die betriebliche Öffentlichkeit bringen. Die Plakatserie funktioniert dabei nach dem Prinzip einer wachsenden Botschaft: Die Plakate werden in der vorgegebenen Reihenfolge z. B. entlang des Weges zum Betrieb mit jeweils mehreren Metern Abstand platziert. Mit dem ersten Plakat, das die Auszubildenden lesen, wird die Neugierde geweckt und dadurch für Aufmerksamkeit gesorgt. Von Plakat zu Plakat wird ein Spannungsbogen aufgebaut, bis mit dem letzten Plakat die eigentliche Botschaft deutlich wird.



Wandzeitungsbefragung „Gute Ausbildung“
Auch mit der Wandzeitungsbefragung können JAV und betrieblich Aktive herausfinden, wo die Auszubildenden konkrete Probleme hinsichtlich ihrer Ausbildungsbedingungen sehen. Der Unterschied zum Umfragegenerator und -flyer ist dabei: Mit der Wandzeitung geschieht dies im Rahmen einer Veranstaltung (zum Beispiel einer JA-Versammlung) als aktivierende Maßnahme, die Bewegung unter die Teilnehmer_innen bringt. Während des Punktes der einzelnen Fragen kommen die Auszubildenden untereinander ins Gespräch. Außerdem kann das Ergebnis der Befragung noch auf derselben Versammlung bekannt gegeben und weitere Schritte diskutiert werden.



Sämtliche Materialien können – soweit nicht anders angegeben – über den ver.di Jugend-Materialkatalog bestellt werden: www.verdi-jugend.hassenbach.de

Eine Kundennummer für eure Bestellungen erhaltet ihr von Ramon Friedrich von Hassenbach Werbemittel Mainz unter 06131.5838319 oder per Mail: ramon.friedrich@hassenbach.de



Impressum

Herausgeberin: ver.di Jugend,
Paula-Thiede-Ufer 10, 10179 Berlin

www.verdi-jugend.de
www.facebook.com/ver.di.jugend

Konzeption, Text, Redaktion und Gestaltung:
ver.di Jugend in Zusammenarbeit mit
Junipakt, www.junipakt.net

Druck: apm AG, Darmstadt

1. Auflage, 5 000 Exemplare

Artikel-Nr. 100117-1412-10000352
© Dezember 2014

*Gefördert aus Mitteln des Kinder-
und Jugendplans des Bundes*