

Gemeinsam für junge Beschäftigte: JAV & Betriebsrat

Gemeinsam stärker: JAV & Betriebsrat

BR und JAV haben gemeinsame Interessen

- Gute Arbeitsbedingungen
 - durch Qualität in der Ausbildung
 - durch Übernahme der Auszubildenden
 - durch gute Tarifverträge
- Perspektiven im erlernten Beruf – für alle Beschäftigten

JAV und Betriebsrat:

Eine starke Interessenvertretung der Beschäftigten.

Gemeinsam arbeiten: JAV & Betriebsrat

Bei Themen der Auszubildenden und jungen Beschäftigten

- Probleme mit Beurteilungen
- Probleme mit Ausbildern
- Wünsche nach gemeinsamem Bildungsurlaub
- Sicherstellen der Ausbildungsqualität
- Stress an der Berufsschule
- Übernahmeforderungen

JAV und Betriebsrat setzen sich zusammen für die Interessen der jungen Beschäftigten ein.

Gemeinsam mehr erreichen: JAV & Betriebsrat

Zusammenarbeit ist notwendig

- die JAV kann eigene Beschlüsse fassen
- die Umsetzung erfolgt aber nur gemeinsam mit dem Betriebsrat

Austausch und Planung der Arbeit

- ein Mitglied der JAV darf immer an Betriebsratssitzungen teilnehmen
- geht es um konkrete Belange von jungen Beschäftigten, hat die gesamte JAV Teilnahmerecht

Gute Ergebnisse – durch enge Zusammenarbeit und Austausch.

Gemeinsam mit ver.di Jugend: ein starkes Team

ver.di Jugend unterstützt JAVen

- durch Seminare und Schulungen
- durch Hilfe in der täglichen Arbeit
- durch Beratung in arbeitsrechtlichen Fragen und Zeugnischeck
- durch Materialien für die JAV-Arbeit

ver.di Jugend – kompetent, konsequent, kreativ

- als Expertenteam rund um Ausbildung und Berufseinstieg
- als Interessenvertretung – gemeinsam mit euch
- als Community junger Menschen, die etwas bewegen wollen

JAV – Voraussetzungen und Aufgaben

Voraussetzungen für eine JAV

- fünf Wahlberechtigte im Betrieb:
Jugendliche unter 18 und Auszubildende unter 25
- Betriebsrat, der den Wahlvorstand rechtzeitig bestellt
- Wahlvorstand, der die JAV-Wahl einleitet

Grundlegende Aufgaben der JAV

- Interessen der jungen Beschäftigten vertreten
- für mehr Ausbildungsplätze eintreten
- Gestaltung der Ausbildung mitbestimmen
- Einhaltung der tariflichen Regelungen kontrollieren
- unbefristete Übernahme durchsetzen