

# Gemeinsam für junge Beschäftigte: JAV & Betriebsrat

# Gemeinsam stärker: JAV & Betriebsrat

## **BR und JAV haben gemeinsame Interessen**

- Gute Arbeitsbedingungen
  - durch Qualität in der Ausbildung
  - durch Übernahme der Auszubildenden
  - durch gute Tarifverträge
- Perspektiven im erlernten Beruf – für alle Beschäftigten

## **JAV und Betriebsrat:**

**Eine starke Interessenvertretung der Beschäftigten.**

# Gemeinsam arbeiten: JAV & Betriebsrat

## Bei Themen der Auszubildenden und jungen Beschäftigten

- Probleme mit Beurteilungen
- Probleme mit Ausbildern
- Wünsche nach gemeinsamem Bildungsurlaub
- Sicherstellen der Ausbildungsqualität
- Stress an der Berufsschule
- Übernahmeforderungen

**JAV und Betriebsrat setzen sich zusammen  
für die Interessen der jungen Beschäftigten ein.**

# Gemeinsam mehr erreichen: JAV & Betriebsrat

## Zusammenarbeit ist notwendig

- die JAV kann eigene Beschlüsse fassen
- die Umsetzung erfolgt aber nur gemeinsam mit dem Betriebsrat

## Austausch und Planung der Arbeit

- ein Mitglied der JAV darf immer an Betriebsratssitzungen teilnehmen
- geht es um konkrete Belange von jungen Beschäftigten, hat die gesamte JAV Teilnahmerecht

**Gute Ergebnisse – durch enge Zusammenarbeit und Austausch.**

# Gemeinsam mit ver.di Jugend: ein starkes Team

## **ver.di Jugend unterstützt JAVen**

- durch Seminare und Schulungen
- durch Hilfe in der täglichen Arbeit
- durch Beratung in arbeitsrechtlichen Fragen und Zeugnischeck
- durch Materialien für die JAV-Arbeit

## **ver.di Jugend – kompetent, konsequent, kreativ**

- als Expertenteam rund um Ausbildung und Berufseinstieg
- als Interessenvertretung – gemeinsam mit euch
- als Community junger Menschen, die etwas bewegen wollen

# JAV – Voraussetzungen und Aufgaben

## Voraussetzungen für eine JAV

- fünf Wahlberechtigte im Betrieb:  
Jugendliche unter 18 und Auszubildende unter 25
- Betriebsrat, der den Wahlvorstand rechtzeitig bestellt
- Wahlvorstand, der die JAV-Wahl einleitet

## Grundlegende Aufgaben der JAV

- Interessen der jungen Beschäftigten vertreten
- für mehr Ausbildungsplätze eintreten
- Gestaltung der Ausbildung mitbestimmen
- Einhaltung der tariflichen Regelungen kontrollieren
- unbefristete Übernahme durchsetzen